



住所 君津市台2-14-13

HP 動画も配信中!すなが和良オフィシャルサイト  
http://sunaga-kazuyoshi.com/  
すなが和良ブログ  
http://sunaga33.blog137.fc2.com/

携帯電話用  
QRコードはこちら↓



2012年5月1日発行

私たち市民が変わろう。  
そうすれば議会も行政も変わる。

TEL.FAX 0439-73-0157

すなが和良

検索

## 管理職手当を増額!?

3月に行われた平成24年度第一回定例会(議会)において、39の議案、1つの陳情がすべて可決・採択されました。

その中に議案3号「一般職の職員の給与等に関する条例等の一部を改正する条例の制定について」があります。

この議案には「職員の地域手当を減額する」、「55歳を超える職員の給料減額」という部分と、「管理職手当を増額する」、「管理職特別勤務手当を新設する」という事が含まれています。

**君津市は8%もの地域手当を支給しています。**

県内で国家公務員の支給率0%の地域は28市、その中で地域手当を支給しているのはわずか3市のみです。その3市の中で最も高いのが君津市の8%です。

これは異常なことであり、地域手当補正後のラスパイレス指数は112.4と県内で最も悪い(おそらく全国1位)数値です。他市にならうなら地域手当はゼロで当たり前です。これを24年度は7.5%に減額することが議案3号に盛り込まれています。

一方で、管理職手当の増額、管理職特別勤務手当の新設も議案に盛り込まれています。

管理職は6級以上、平均月額給与51万円以上です。これをさらに増額すること事に市民の理解が得られるでしょうか?

士気高揚を理由とするのであれば、民間からの登用や40代でも積極的に管理職に登用するなど他のやり方はいくらでもあります。

「労使交渉」によって決まったというが、労使の使=使用者は市民であり、市民不在の職員組合との交渉などとても認められません。

**君津市の職員組合は「職員目線」であり、市民感覚を全く反映していません。**

この議案3号は総務常任委員会に付託され、総務委員の私は君津市議会初の修正案を提出しました。審議の結果、修正案は否決、原案は可決され、本会議においても原案は可決されました。

これは私の力不足であり、市民の方には大変申し訳ない事をいたしました。

下表のとおり、君津市の職員給与は近隣市と比べても高額です。職員組合が「市民のために働く人たちの組織」なら、「手当を減額していいから、市民サービスを維持してほしい」ぐらいの減私奉公の心意気があって欲しいと思います。

※参考資料

	木更津	君津	袖ヶ浦	富津
管理職手当の上限(例規上)	15%(定率)	15→25%(定額)	15%(定額)	13%(定率)
平均諸手当月額(一般行政職)	44,500円	90,100円	80,000円	41,100円
一般行政職の平均年齢	46.7歳	41.1歳	43.00歳	43.09歳
一般行政職の平均給与	405,879円	409,249円	400,826円	369,452円
	H23.1.1	H23.1.1	H22.12.1	H23.1.1
人件費	76億円	73億円	53億円	42億円
経常収支比率(県内順位)	88.7%(15位)	97.7%(最下位)	85.3%(10位)	88.7%(15位)
ラスパイレス指数(全国順位)	100.6	104.1	103.7	99.1
<small>国家公務員の給与を100とした時の 地方公務員の給与水準</small>	(173位)	(ワースト4位)	(ワースト9位)	(388位)
地域手当補正後ラスパイレス指数	103.6	112.4	100.0	93.7
ちなみに…庁舎の職員駐車場	有料(500円)	無料	有料(500円)	有料(700円)

## 職員駐車場の早期有料化を!

駐車場は職員の土地ではなく、市民の財産です。昨年10月から「ねたきり老人紙おむつ給付事業」など高齢者福祉に関する事業には所得制限等ができて、予算が削減されています。今まで紙おむつをもらえてた人ももらえなくなりました。

駐車場を有料化するだけで年間200万円近い収入ができます。

高齢者福祉を削減する前に…やるべき事があるのではないのでしょうか。

